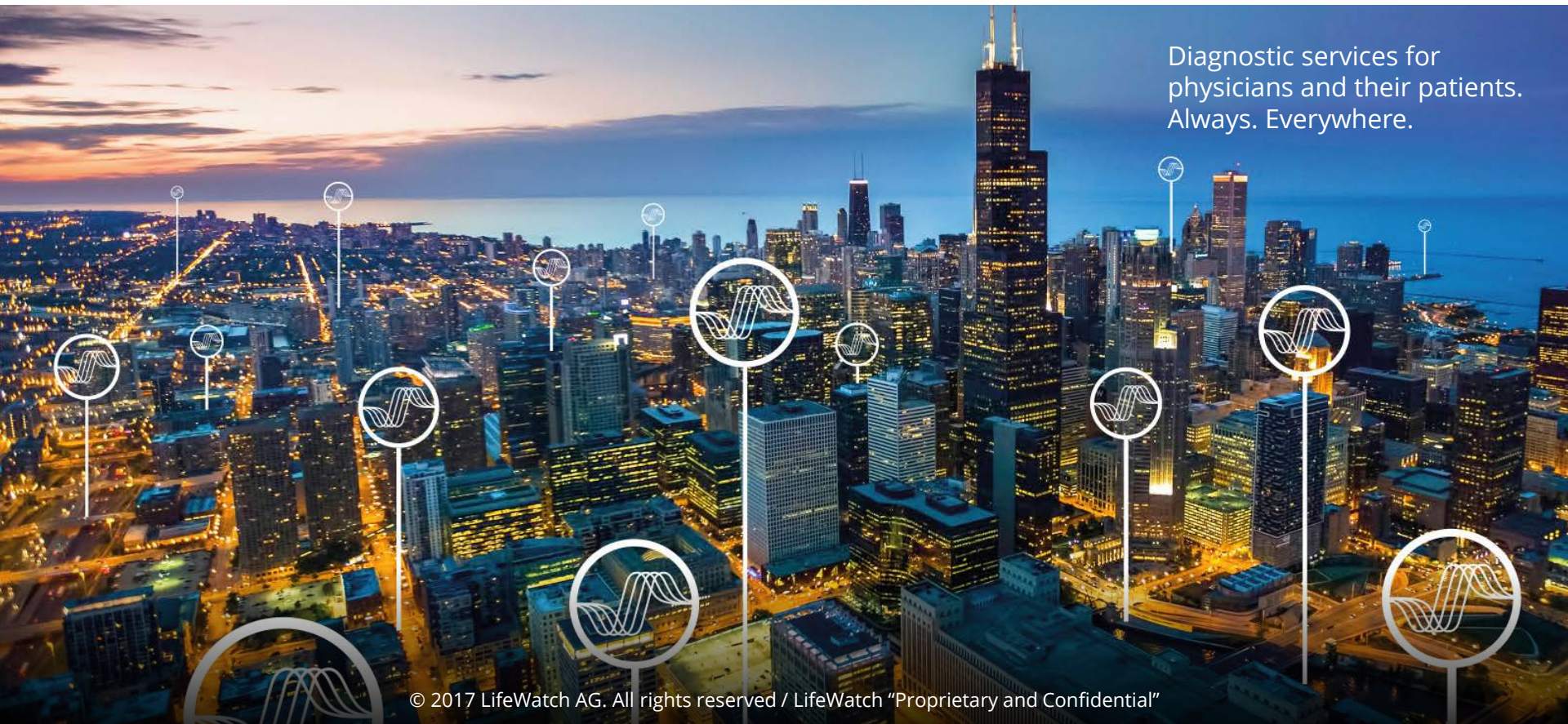


Diagnostic services for
physicians and their patients.
Always. Everywhere.



- André Lebrecht Protokollführer

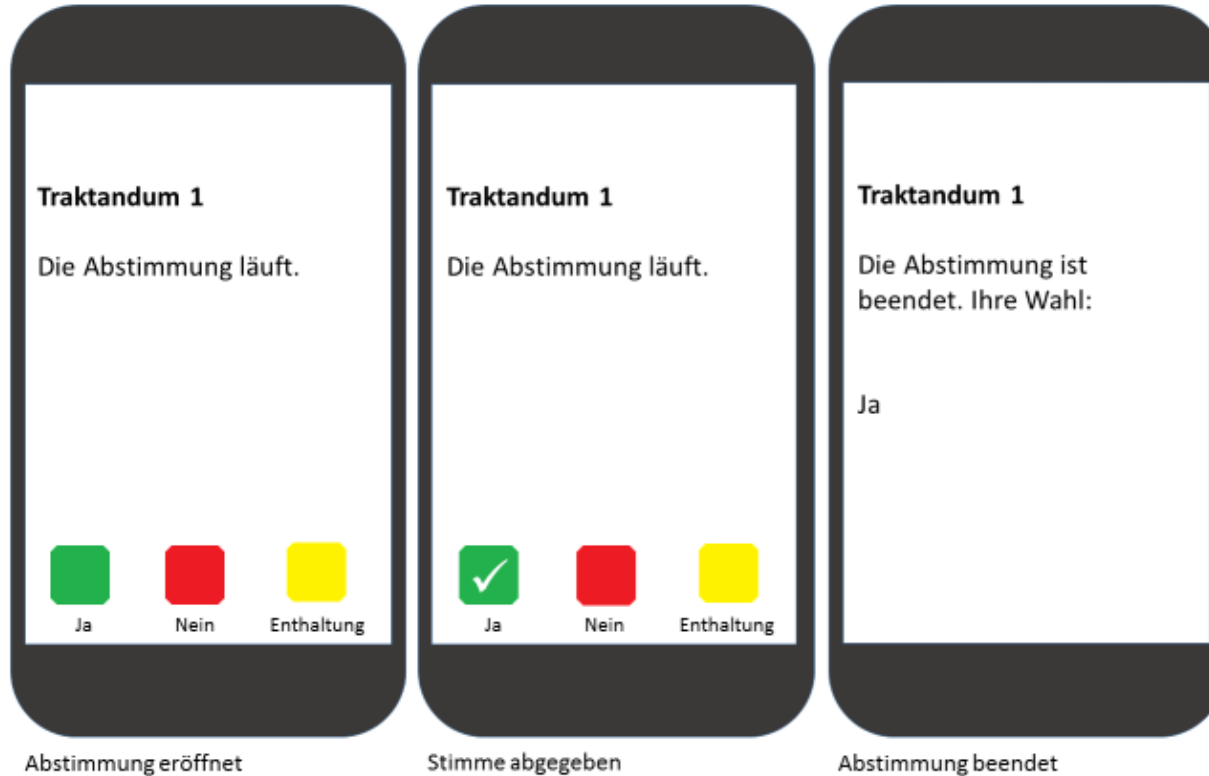
- Mara Bauer Stimmenzählerin
- Ralph Spillmann Stimmenzähler

- Yves Endrass Unabhängiger Stimmrechtsvertreter

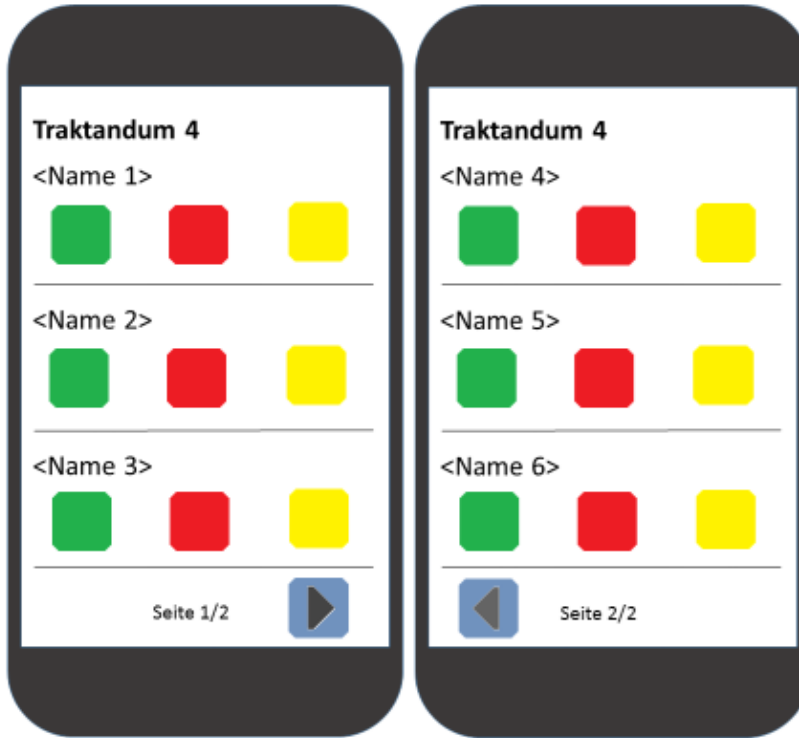
- Michael Abresch Revisionsstelle, PricewaterhouseCoopers AG
- Carrie Rohner Revisionsstelle, PricewaterhouseCoopers AG

- Marc Schnellmann Notar, Zürich-Aussersihl

Televoter – Einfachabstimmung



Televoter – Mehrfachabstimmung



Multivote Seite 1/2

Multivote Seite 2/2

Willkommen



Diagnostic services for
physicians and their patients.
Always. Everywhere.

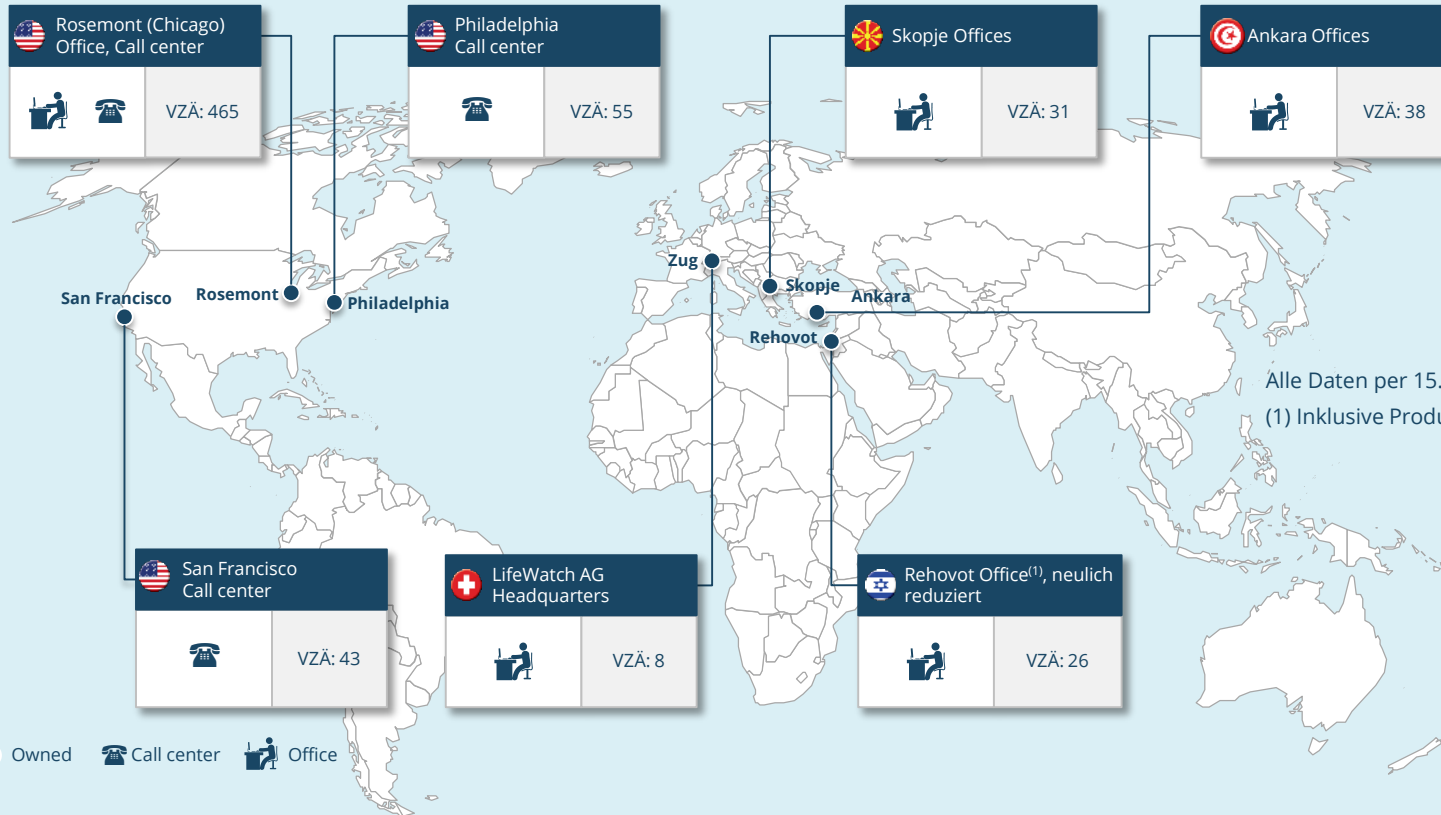


Agenda

- Unternehmensentwicklung und Ausblick
- Anträge des Verwaltungsrats (1-12)

- Umsatz wuchs im Jahr 2016 um 6.8% auf USD 113.8 Millionen auf adjustierter Basis
- EBITDA von USD 2.1 Millionen; EBITDA-Marge von 1.9%
- Adjustiertes EBITDA von 14.0 Millionen USD; adjustierte EBITDA-Marge von 12.3%
- Positive Entwicklungen wurden durch den Abschluss wichtiger Rechtsfälle und verschiedene Einmaleffekte gehemmt
- Implementierung von strategischen Projekten (z.B. Türkei) kommt gut voran
- Operative Verbesserungen beginnen sich auszuzahlen
- Die Grundlage für starkes zukünftiges Wachstum ist gelegt

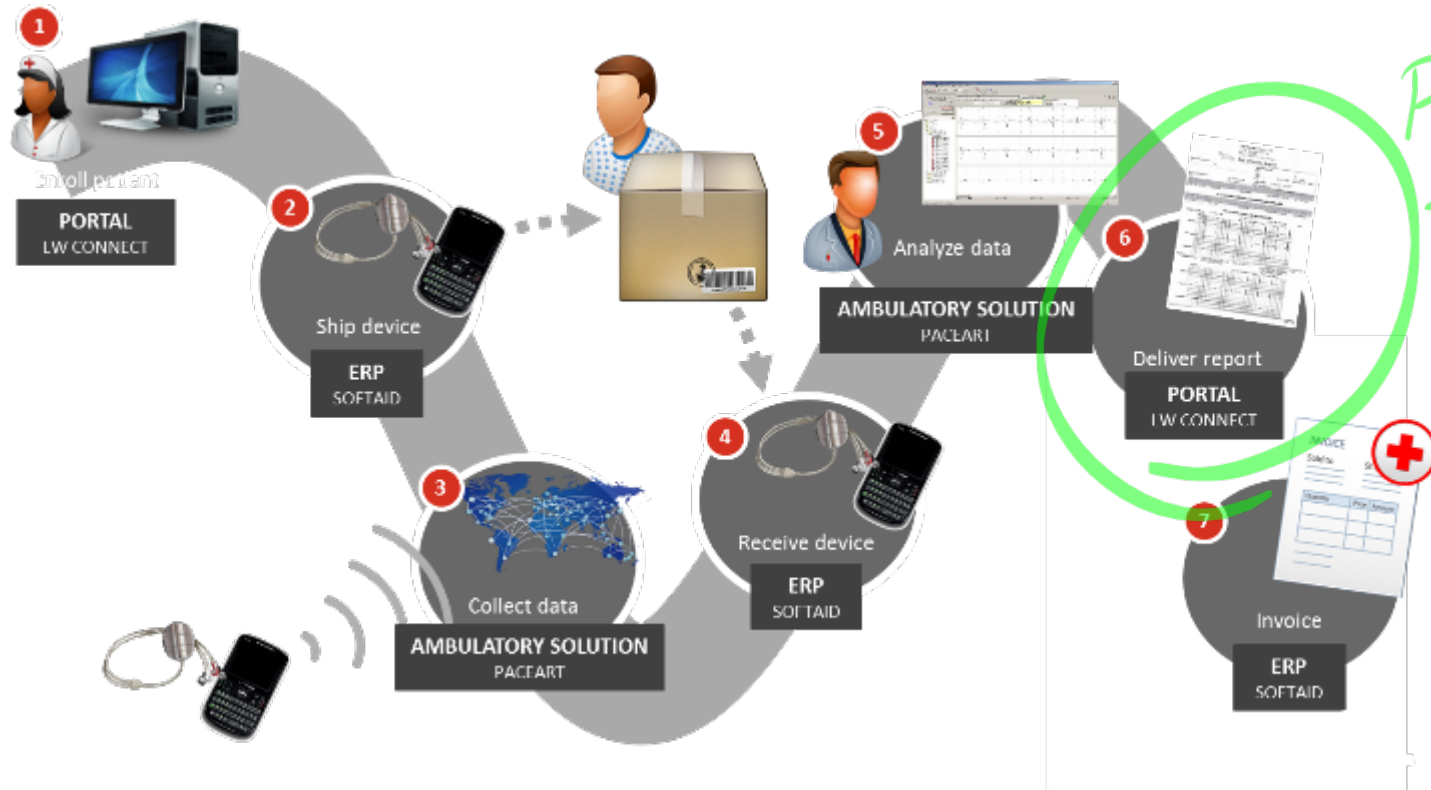
Standorte und Präsenz



Alle Daten per 15. Februar 2017
(1) Inklusive Produktion / R&D

Geschäftsmodell

Verschreibung → Anmeldung → Analyse → Bericht → Rechnung



- Innovative und leicht anwendbare Überwachungsdienstleistungen für Herzrhythmusstörungen
- >600 Managed Care Verträge
- Integration von elektronischen Patientendaten (EMR) als einer der wichtigsten Wettbewerbsfaktoren
- Drei hochmoderne 24/7/12 klinische Überwachungszentren in den USA
- Starke Vertriebspräsenz inklusiv Vertriebsunterstützung in den USA
- Fähigkeit, das US-Geschäftsmodell in anderen Ländern anzuwenden (Türkei wurde nun lanciert)

- Verkauf & Marketing: neue Führung, CRM, dynamisches Provisionsmodell, Marketingunterstützung
- Verbesserte Services (z.B. Algorithmen, Reporting-Systeme, Webportal, etc.)
- Erfolgreiche Lancierung des MCT 1 Lead Patch
- Türkei-Projekt läuft nach Plan
- «Letter of Intent» mit GE Healthcare unterzeichnet
- EMR Integrationslösungen mit Ärzten und Spitälern (Kundenbindung)
- Übergang zu einem reinen Dienstleistungsanbieter
- Erfolgreiche Kapitalerhöhung
- Beilegung von wichtigen Rechtsfällen

- Smarte Algorithmen und neue IT-Lösungen ermöglichen Automatisierung
- “Telefon“-Ersatz: Integration neuer Fähigkeiten im Sensor
- Eine einzige Plattform für alle Dienstleistungen
- Vereinfachte Anwendung (z.B. kleiner, drahtlos)
- Richtige Positionierung des MCT 1 Lead Patch im Vergleich zum MCT 3 Lead device
- Fokussierung auf Begleiterkrankungen: Schlaganfall, Bluthochdruck, Schlafapnoe
- Optimierung in Beschaffung und Outsourcing
- Entwicklung neuer Lösungen zur Mustererkennung und vorausschauender Analyse

- Umsatz wuchs 2016 auf adjustierter Basis um 6.8% auf USD 113.8 Millionen; das Wachstum lag unter der ursprünglichen Prognose, übertrifft aber das geschätzte Marktwachstum von 4%;
- Bruttomarge 2016 von 49.8% unter der adjustierten Bruttomarge des letzten Jahres von 52.1%; bereinigt um die Abschreibung des Vital Signs Patch, liegt sie bei 53%;
- EBIT für das Jahr von USD -7.7 Millionen; entspricht einer EBIT-Marge von -6.7%; adjustiertes EBIT beträgt USD 4.2 Millionen; entspricht einer EBIT-Marge von 3.7%;
- EBITDA für das Jahr von USD 2.1 Millionen; entspricht einer EBITDA-Marge von 1.9%; adjustiertes EBITDA von USD 14 Millionen bei einer Marge von 12.3%;
- Reingewinn von USD -13.4 Millionen wegen Kosten für türkisches Joint Venture Start-up und höhere Steuerausgaben; adjustierter Reingewinn von USD -1.5 Millionen.

Gewinn- und Verlustrechnung



In Millionen USD	1. Jahreshälfte 2016	2. Jahreshälfte 2016	Total 2016	2015	+/- in %
Nettoumsatz	57.015	56.817	113.832	88.628	28.4%
Kosten der verkauften Produkte/Dienstleistungen	-29.006	-28.086	-57.092	-51.037	
Bruttogewinn	28.009	28.731	56.740	37.591	50.9%
Bruttomarge	49.1%	50.6%	49.8%	42.4%	
Forschungs- & Entwicklungsaufwand	-2.706	-2.952	-5.658	-4.140	36.7%
<i>in % vom Umsatz</i>	4.7%	5.2%	5.0%	4.7%	
Verkaufs- und Marketingaufwand	-11.119	-9.979	-21.098	-18.796	12.2%
<i>in % vom Umsatz</i>	19.5%	17.6%	18.5%	21.2%	
Administrations- & Verwaltungsaufwand	-18.055	-13.886	-31.941	-26.316	21.4%
<i>in % vom Umsatz</i>	31.7%	24.4%	28.1%	29.7%	
Rechtskosten und übrige Aufwendungen, netto	-3.754	-1.961	-5.715	--	
EBIT	-7.625	-0.047	-7.672	-11.661	n.m.
<i>EBIT-Marge</i>	-13.4%	-0.1%	-6.7%	-13.2%	
Finanzergebnis und anderes, netto	-0.722	-0.672	-1.394	-3.956	-64.8%
Steuern	-0.503	-2.221	-2.724	4.459	n.m.
Anteil Minderheiten	-0.946	-0.666	-1.612	-0.790	104.1%
Periodenergebnis	-9.796	-3.606	-13.402	-11.948	n.m.
EBITDA	-2.957	5.102	2.145	-3.620	n.m.
<i>EBITDA-Marge</i>	-5.2%	9.0%	1.9%	-4.1%	

In Millionen USD	31. Dezember 2016	31. Dezember 2015	+/- in Millionen USD
Bilanzsumme	91.957	79.320	12.637
Flüssige Mittel	21.376	7.400	13.976
Nettoumlaufvermögen (NUV)	3.392	(27.786)	31.178
<i>NUV in % vom Umsatz</i>	<i>3.0%</i>	<i>(31.4%)</i>	
Anlagevermögen, netto	18.361	16.348	2.013
Goodwill	14.976	15.859	(0.883)
Rückstellungen	12.975	22.284	(9.309)
Verzinstes Fremdkapital	3.904	8.124	(4.220)
Netto Cash-Positionen	(17.472)	0.724	(18.196)
Eigenkapital	56.930	25.765	31.165
Eigenkapitalquote	61.9%	32.5%	

- Nach einem herausfordernden Jahr 2016 ist LifeWatch in der Lage, die Vergangenheit hinter sich zu lassen und den Fokus auf Wachstum zu legen
- LifeWatch ist gut positioniert, um im Jahr 2017 ein zweistelliges Umsatzwachstum und positive operative Resultate zu erreichen.
- In den folgenden Jahren dürften sich das Wachstum beschleunigen und die Profitabilität sich stetig verbessern

Traktanden und Anträge des Verwaltungsrates

Genehmigung von Jahresbericht, Jahresrechnung und Bericht der Revisionsstelle 2016

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und des Berichts der Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2016.

Genehmigung von Konzernrechnung und Bericht des Konzernprüfers 2016

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung der Konzernrechnung und des Berichts des Konzernprüfers für das Geschäftsjahr 2016.

Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzergebnisses

Der Verwaltungsrat beantragt die Verwendung des Bilanzergebnisses wie folgt:

	CHF
Verlustvortrag von 2015	(4'605'560.00)
Verlust im Jahr 2016	(8'135'626.00)
Saldo zur Verfügung der Generalversammlung	0
Ausschüttung als Dividende	0
Verlustvortrag	(12'741'186.00)

Entlastung von Verwaltungsrat und Management

- Dr. Robert Bider, Raymond W. Cohen, Antoine Kohler und Jinsheng Dong sind im Jahr 2016 neu in den Verwaltungsrat gewählt worden.
- Andrew Moore und Dr. Christoph Heinzen sind im Jahr 2016 als Chief Financial Officer bzw. Chief Operations and Technology Officer neu zu Mitgliedern der Geschäftsleitung ernannt worden.
- Stefan Vogt, der ehemalige Chief Commercial Officer, hat die Gesellschaft im Jahr 2016 verlassen, und Michael Turchi, der ehemalige Chief Financial Officer, hat im Jahr 2016 eine neue Rolle innerhalb der Organisation angenommen.

Der Verwaltungsrat beantragt allen Verwaltungsratsmitgliedern für ihre Tätigkeiten im Geschäftsjahr 2016 Entlastung zu erteilen.

Verwaltungsrat

4.1 Dr. Robert Bider

4.2 Hr. Antoine Kohler

4.3 Hr. Raymond W. Cohen

4.4 Hr. Jinsheng Dong

4.5 Hr. Antoine Hubert

4.6 Hr. Thomas Rühle

4.7 Hr. Patrick Schildknecht

Der Verwaltungsrat beantragt allen Mitgliedern der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeiten im Geschäftsjahr 2016 Entlastung zu erteilen.

Geschäftsleitung

4.8 Dr. Stephan Rietiker

4.9 Dr. Christoph Heinzen

4.10 Fr. Stephanie Kravetz

4.11 Hr. Andrew Moore

4.12 Hr. Michael Turchi*

4.13 Hr. Stefan Vogt**

*Heute in anderer Funktion ** Nicht mehr in der Firma

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

Herr Dr. Antoine Hubert und Herr Antoine Kohler haben uns im März 2017 mitgeteilt, dass sie nicht zur Wiederwahl zur Verfügung stehen. Im April 2017 hat uns Herr Jinsheng Dong informiert, dass auch er nicht zur Wiederwahl zur Verfügung steht. Alle anderen gegenwärtigen Mitglieder des Verwaltungsrats haben bestätigt, dass sie für eine Wiederwahl zur Verfügung stehen.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.1 Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Herrn Dr. Robert Bider in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.2 Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Herrn Raymond W. Cohen in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.4 Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Herrn Thomas Rühle in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.5 Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Herrn Patrick Schildknecht in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.6 Der Verwaltungsrat unterstützt den Antrag von Herrn Markus Breitenmoser in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrats

5.7 Der Verwaltungsrat unterstützt den Antrag von Frau Xu Shenlu in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Anschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl des Präsidenten des Verwaltungsrats

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl von Herrn Robert Bider als Verwaltungsratspräsident für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Mitglieder des Vergütungsausschusses

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Herrn Thomas Rühle und Herrn Raymond W. Cohen als Mitglieder des Vergütungsausschusses für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

7.1 Wiederwahl von Hr. Thomas Rühle

7.3 Wiederwahl von Hr. Raymond W. Cohen

Statutenänderungen

Erläuterungen:

Die Gesellschaft entschädigt ihre Verwaltungsräte, Geschäftsleitungsmitglieder sowie weitere Gruppen von Mitarbeitern teilweise in Form von aktienbasierten Instrumenten (Aktien bzw. Anwartschaften sowie Optionen zum Erwerb von Aktien der Gesellschaft). Dazu bedarf es eines bedingten Kapitals in den Statuten der Gesellschaft (Artikel 3bis). Wenn bedingtes Kapital nicht vorhanden ist, muss die Gesellschaft Aktien im offenen Markt kaufen, dies wiederum verringert die liquiden Ressourcen der Gesellschaft. Der bisherige Pool des bedingten Kapitals für die Ausübung von Mitarbeiteroptionen wurde durch die Ausübung von zuvor ausgegebenen Optionen auf eine sehr geringe Zahl reduziert und der Rest wurde bei der ordentlichen Generalversammlung 2016 eliminiert. Weil der Verwaltungsrat weiterhin ein Vergütungsmodell mit Aktienbeteiligungen verwenden möchte, beantragt er der Generalversammlung, das bedingte Kapital zu erhöhen. Es werden maximal 920'000 Aktien mit einem maximalen Gesamtwert von CHF 1'196'000.00 vorgeschlagen, was knapp 5.0% des ausstehenden Aktienkapitals der Gesellschaft entspricht.

8.1 Antrag des Verwaltungsrates:

Einführung eines Artikels 3bis (Bedingtes Kapital) der Statuten wie folgt:

Das Aktienkapital kann durch die Ausgabe von maximal 920'000 voll zu liberierenden Namenaktien im Nennwert von je CHF 1.30 um maximal CHF 1'196'000 erhöht werden durch die Ausübung von Wandel- oder Optionsrechten oder anderen Rechten, die sich auf Beteiligungspapiere (nachfolgend zusammengefasst "Optionsrechte" beziehen, welche Mitarbeitern, Verwaltungsräten, Führungskräften, Beratern und Mitgliedern des Beirats der Gesellschaft oder deren Konzerngesellschaften eingeräumt werden oder wurden, unter Vorbehalt von Art. 28b der Statuten. Das Bezugsrecht der Aktionäre ist dabei ausgeschlossen.

Die so auszugebenden Namenaktien unterliegen den Übertragungsbeschränkungen von Art. 7 Abs. 3 der Statuten.

Genehmigung der Gesamtsumme der Vergütungen des Verwaltungsrats für 2018

Erläuterungen:

Nach der Ablehnung der Entschädigung für den Verwaltungsrat im Jahr 2015 führte der Verwaltungsrat eine Überprüfung durch und beschloss, den Entschädigungsansatz zu vereinfachen und jede Möglichkeit der Variabilität durch die Zahlung von Barausgleich in der Zukunft zu beseitigen. Der Verwaltungsrat hat daher die Vergütung eines Verwaltungsratsmitglieds für 2016 und darüber hinaus bei CHF 65'000 für jede Amtszeit (von der einen Generalversammlung zur nächsten Generalversammlung) mit einem zusätzlichen Betrag von CHF 65'000 für den Verwaltungsratspräsidenten festgelegt. Darüber hinaus wurde für jede Mitgliedschaft des Ausschusses ein Ausgleichsbetrag von CHF 16'000 festgesetzt (mit Ausnahme des Exekutive Komitees, das nicht vergütet wird).

Genehmigung der Gesamtsumme der Vergütungen des Verwaltungsrats für 2018

Erläuterungen (Fortsetzung):

Vergütung für 2017 und 2018: Die ordentliche Generalversammlung 2015 hat eine maximale Gesamtvergütung für 7 Verwaltungsratsmitglieder für das Geschäftsjahr 2017 in der Höhe von CHF 700'000 genehmigt. Für die gleiche Anzahl Verwaltungsratsmitglieder und unter der Voraussetzung, dass die Entschädigung in bar gezahlt wird, wird eine Gesamtentschädigung für das Geschäftsjahr 2018 von ebenfalls CHF 700'000 vorgeschlagen. Die für das Geschäftsjahr 2017 tatsächlich ausbezahlten Vergütungen, einschliesslich der Aufteilung auf die genannten Komponenten, werden im Vergütungsbericht 2017 offengelegt.

Antrag des Verwaltungsrats:

Der Verwaltungsrat beantragt, die Gesamtsumme der Vergütungen des Verwaltungsrates für das Geschäftsjahr 2018 von maximal CHF 700'000 zu genehmigen.

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen und variablen Vergütungen der Geschäftsleitung

Erläuterungen:

Die Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung besteht aus einer fixen Vergütung und einer variablen leistungsabhängigen Vergütung.

An der ordentlichen Generalversammlung 2015 wurde eine maximale fixe Vergütung der Geschäftsleitung von insgesamt CHF 2'100'000 für das Geschäftsjahr 2016 und an der Generalversammlung 2016 von insgesamt CHF 2'100'000 für das Geschäftsjahr 2017 genehmigt. Die Geschäftsleitung bestand während dem Jahr 2015 mehrheitlich aus vier Personen (wobei der Bestand zwischen drei und vier Mitgliedern variierte). Für das Jahr 2017 ist beabsichtigt, die Geschäftsleitung auf fünf Personen auszubauen. Der diesjährigen ordentlichen Generalversammlung wird eine prospektiv zu genehmigende fixe Vergütung der Geschäftsleitung von insgesamt maximal CHF 2'100'000 für das Geschäftsjahr 2018 vorgeschlagen. Dieser Maximalbetrag beinhaltet neben den Basissalären auch sonstige Ausgaben (einschliesslich Sozialversicherungsausgabe und Beiträge an die Pensionskasse) und unvorhergesehene Ausgaben.

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen und variablen Vergütungen der Geschäftsleitung

Erläuterungen (Fortsetzung):

Als variable, erfolgsabhängige Vergütung für die Geschäftsleitung wurde 2016 rückwirkend ein Betrag von CHF 0 festgelegt, da die Unternehmensleistungsziele nicht erfüllt wurden.

Der Verwaltungsrat wünscht sich, eine Kombination aus Bar-Bonus und langfristigen Anreiz (LTI) zu verwenden, die aus Optionen für variable Vergütung besteht. Die vorgeschlagene Beschlussfassung der Aktionäre zur Genehmigung des bedingten Kapitals soll die Auf-teilung und Ausübung von Optionen nach diesem Plan unterstützen. Die variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2017 wird rückwirkend festgelegt und der Generalversammlung zur Genehmigung im Jahr 2018 vorgelegt.

Die für das Geschäftsjahr 2017 tatsächlich ausbezahlten Vergütungen werden im Vergütungsbericht 2017 offengelegt.

10.1 Genehmigung der fixen Vergütungen der Geschäftsleitung in Höhe von maximal CHF 2'100'000 für das Geschäftsjahr 2018

Der Verwaltungsrat beantragt, fixe Vergütungen der Geschäftsleitung in der Höhe von maximal CHF 2'100'000.- für das Geschäftsjahr 2018 zu genehmigen.

10.2 Genehmigung der variablen Vergütungen der Geschäftsleitung in der Höhe von maximal CHF 0 für das Geschäftsjahr 2016

Der Verwaltungsrat beantragt, variable Vergütungen der Geschäftsleitung in der Höhe von CHF 0 für das Geschäftsjahr 2016 zu genehmigen.

10.1.1 Genehmigung der fixen Vergütungen der Geschäftsleitung in Höhe von maximal CHF 1'900'000 für das Geschäftsjahr 2018

Der Verwaltungsrat beantragt, fixe Vergütungen der Geschäftsleitung in der Höhe von maximal CHF 1'900'000.- für das Geschäftsjahr 2018 zu genehmigen.

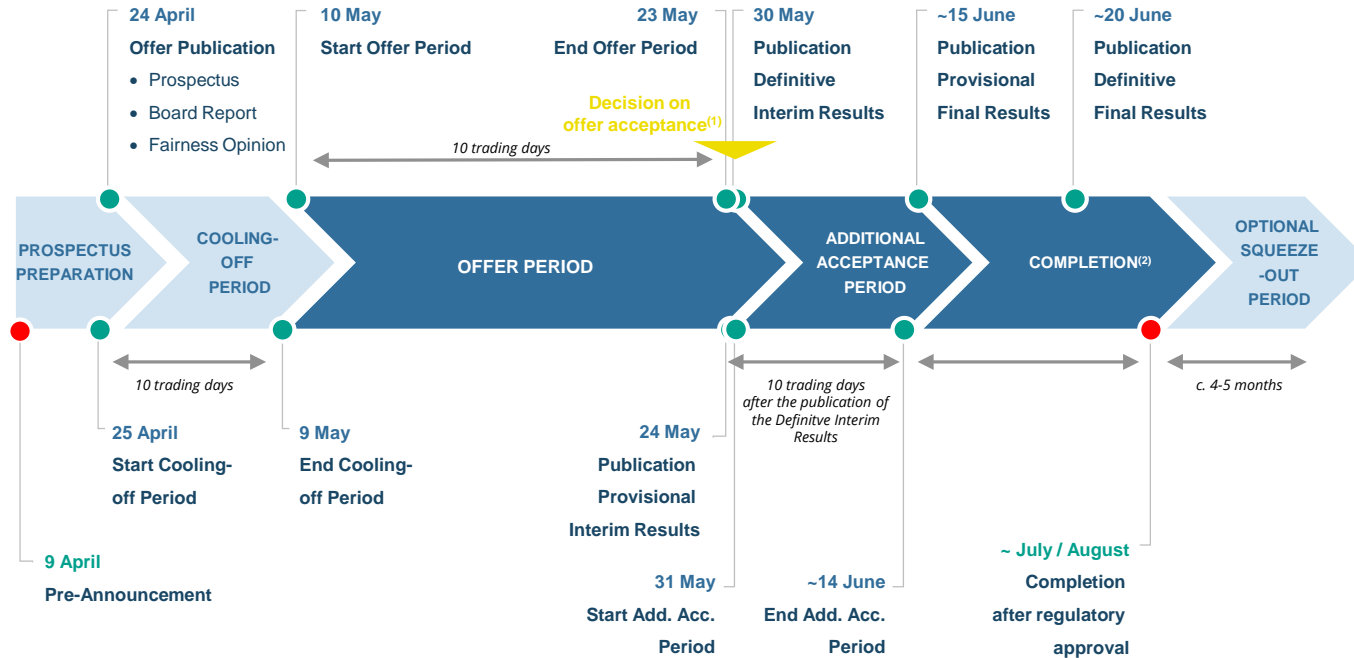
Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl des bisherigen Stimmrechtsvertreters, Herrn lic. iur. Yves Endrass, Rechtsanwalt bei Stiffler & Partner, Zürich, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2017 bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2018.

Wahl der Revisionsstelle

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl der PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2017.

Übernahmeangebot von BioTelemetry – Zeitplan gemäss Prospekt



Note: Preliminary timetable based on the following assumptions: minimum offer period of 10 trading days; no interlopers and no delays

(1) In case acceptance level or other offer conditions not reached (2) Completion latest 10 trading days by takeover rights; however, can be extended by ToB if offer attached to conditions

Danke für Ihr Interesse!



Wir freuen uns, Sie an unserer
nächsten Generalversammlung am
10. April 2018 wieder zu begrüßen.